

Management Review CO₂-reductie over jaar 2024

CO₂ Prestatieladder 3.1

Valmont Nederland B.V.
Den Engelsman 3
6026 RB Maarheeze
Postbus 2632
6026 ZG Maarheeze
Tel: (31) 495 599 959
Fax: (31) 495 591 781
E-mail: info.nl@valmont.com

Versie	Datum	Auteur	Geaccordeerd door
1.0	20-03-2025	P. Gloudemans – Valmont Ned. BV	MT

1 Input voor Management Review

- Status en acties uit vorig management review, en alle Audits.
 - Wijzigingen in belangrijke punten (intern, extern) relevant voor het energie-managementsysteem.
 - Prestaties (CO₂ KPI's), emissies en actuele energiebeoordeling.
 - Voortgang van de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald.
 - Communicatie en initiatieven.
-
- Auditresultaten.
 - Afwijkingen en corrigerende maatregelen.
 - Toereikend van middelen.
 - Doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen.
 - Kansen voor verbetering.

2 Inhoud Management Review

Onderwerp	Pag.
1. Conclusies over waarschijnlijkheid van behalen van reductie-doelstellingen.	3
2. Doeltreffendheid en doeltreffendheid CO ₂ managementsysteem.	4
3. Kansen voor verbetering en bedreigingen.	4
4. Noodzaak van wijzingen in het CO ₂ managementsysteem, reductiedoelstellingen en -maatregelen, en (deelnames aan keten- en branche-initiatieven).	4
5. Behoeftte aan middelen.	4

1. Conclusies over waarschijnlijkheid van behalen van reductie-doelstellingen

Resultaat - prestatie-indicatoren

Prestatie indicatoren	eenheid	2020	2021	2022	2023	2024	tov 2020
Elektriciteitsverbruik	kWh/kg product	0,14	0,15	0,17	0,11	0,10	73%
Elektriciteitsverbruik	gram CO ₂ / kg product	-	-	0,8	-	-	
Brandstoffen productie	gram CO ₂ / kg product	13,5	18,3	12,1	9,5	8,1	60%
Gasverbruik verwarming	m3 / fte	496	323	207	227	123	25%
Zakelijk verkeer per fte	ton CO ₂ / fte	0,30	0,33	0,45	0,45	0,73	160% tov 2022 ivm Covid
CO ₂ uitstoot per kg product	kg CO ₂ / kg product	0,06	0,05	0,05	0,04	0,03	58%
CO ₂ uitstoot per fte	ton CO ₂ / fte	3,35	3,20	2,63	2,91	2,64	79%

T.o.v. referentiejaar 2020 is de CO₂ uitstoot significant gedaald:

- Uitstoot ton product met: 42%.
- Uitstoot per fte met: 21%.

Wel zijn er diverse aandachtspunten.

Aandachtspunt: zakelijk verkeer

In ons wagenpark werd in 2024 het aantal dieselvoertuigen teruggebracht van 3 naar 1, maar..., onze zakelijk gereden km/fte is met 73% gestegen t.o.v. 2022 vanwege fiks toegenomen zakelijke behoefte (2020, 2021 was Covid-periode).

Berekend over ons totale zakelijke verkeer toont reductie van CO₂/Fte daarom een significant omgekeerde trend in deze scope (-60%).

Hierover ontstonden binnen het MT bij Operationeel Management vragen. Ze zijn als volgt beantwoord:

Woon-werk wordt keurig bijgehouden (maar niet meegerekend in de kpi's voor de CO₂-prestatieladder).

Aantal km was in 2024 gelijk aan 2022, en gering lager dan 2021.

Qua zakelijke reizen met de leaseauto's is het aantal km echter inderdaad verdubbeld, terwijl het lease-wagenpark niet is verdubbeld.

Er werd/wordt dus echt aanmerkelijk meer zakelijk gereisd met de lease-auto's, maar zakelijk gebruik van de privé-auto's is daarentegen inderdaad gehalveerd.

In level 3 van de CO₂-prestatieladder rekenen we in de CO₂-prestatie woon-werk niet mee, maar wél de zakelijke reizen met privé-auto.

Tellen we dat laatste (zakelijke reizen met privé-auto) op met zakelijk gereisd met de lease-auto's, dan zitten we dus op 160% t.o.v. 2022.

Aandachtspunt: vlieg reizen

Zakelijke vlieg reizen toont een ruime verdubbeling qua CO₂ prestatie.

Dit komt, omdat de CO₂ factor van vliegen is aangepast van 157 naar 172.

Elke vlucht telt dus significant zwaarder mee in de CO₂-prestatie. Vooral lange vluchten naar b.v. de VS wegen daardoor extra significant mee. Eén zo'n reis haalt de prestatie daardoor relatief snel naar beneden, terug naar het niveau van 2019.

Aandachtspunt: verlichting

Verlichting bij Valmont Ned. B.V. is grosso modo inmiddels door LED vervangen. Echter...

1 led lamp reduceert 70% van het verbruik. Binnen de resterende 30%, is effectief nog winst te behalen door alle leidinggevendenden actief in te zetten op aansporing van alle medewerkers nergens verlichting onnodig aan te schakelen en/of aan te laten. Daarnaast is ook aan alle soorten van buitenverlichtingen te denken (doorgaans wordt verlichting onbewust en in het algemeen nog onnodig aangezet en/of aangelaten).

E.e.a. vergt een algehele attitude-aanpassing. Het MT en alle leidinggevendenden dragen gewenste verandering actief uit.

2. Doeltreffendheid en effectiviteit CO₂ managementsysteem

Hierover kunnen we kort zijn: het systeem blijkt zéér effectief en doelmatig.

Het Certificaat 'CO₂-bewust' heeft vooral ook kern-aanmoediging als strategisch onderscheidend argument bij gunningen. Sinds 2009 is Valmont bewust actief met duurzaam beleid. Alleen Gem. Rotterdam heeft ooit aan Valmont een gunning verleend op basis van het Certificaat. Echter deze account heeft Valmont niet kunnen voortzetten. Tot op heden hebben verder nog géén gunningen voor Valmont plaatsgevonden op basis van ons duurzaam beleid, alsook niet op basis van het Certificaat. Wel vraagt Heijmans soms om onze CO₂-prestatie.

Evt. komt in 2025 wel een kans voor een nieuw keten-initiatief ter verbetering van binding met een main account die invulling zou kunnen geven aan voornoemde kernaanmoediging. *Zie 3 Kansen voor verbetering en bedreigingen.*

3. Kansen voor verbetering en bedreigingen

Voornoemde aandachtspunten zijn een punt van zorg, maar behoefte van zakelijk verkeer en vliegen ontwikkelen zich evident met de situatie van de business. In elk geval onder de aandacht houden.

Branche-initiatief blijft beperkt. Dit blijft behoud van level 3 bedreigen.

Aanbeveling blijft actief op zoek te blijven naar mogelijkheden.

Keten-initiatief: main account 'Van Gelder' is gestart met professionalisatie van haar organisatie.

Daarom organiseert zij in 2025 een conferentie met name over duurzaamheid waaraan Valmont Ned. B.V. deelneemt.

Uit die conferentie wordt een gezamenlijk gesprek gepland met Valmont Ned. B.V. voor potentieel vervolg.

Dat vervolgt dient echter meetbaar te zijn en in de scope van de keten waarin beide partijen (meetbaar) profijt hebben.

Verdere reductie wordt in 2024 en 2025 onderzocht, maar mogelijkheden bewegen zich tegen limieten.

Bijvoorbeeld; in het overleg van het Energieteam werd door de Productie Manager als uiterste mogelijkheid energiezuiniger aansturing van productieapparatuur geopperd. Dit vergt een hightech gebaseerd project.

Vanwege vele hoge andere prioriteiten binnen Valmont Ned. B.V., kan hier in 2024 en 2025 nog geen directe invulling aan worden gegeven. Wel zal dit bij vervanging van apparatuur worden meegenomen waar mogelijk.

4. Noodzaak van wijzigingen

In 2024 heeft de nieuwe KAM Manager een aantal structurele verbeteringen doorgevoerd.

Dit betreft vooral professionalisatie van aanpak, uitvoering en communicatie.

Uit de externe audit van 2024 bleek met name vooral dat de CO₂-prestatieladder (normatief) nog niet volledig adequaat werd begrepen. Thema's werden door elkaar gehaald en structuur was sterk voor verbetering vatbaar.

Daarnaast werd het CO₂-team in overleg met het MT en OMT omgevormd naar Energieteam met nieuwe leden.

5. Behoeftte aan middelen

In 2024 werd door het MT op aanraden van de Productie Manager in consultatie met de KAM Manager voor Pellet-verwarming gekozen voor de fabriekshal. Dit vergde een investering van € 60k (CapEx).