

Management Review CO₂-reductie over jaar 2025

CO₂ Prestatieladder 3.1

Valmont Nederland B.V.
Den Engelsman 3
6026 RB Maarheeze
Postbus 2632
6026 ZG Maarheeze
Tel: (31) 495 599 959
Fax: (31) 495 591 781
E-mail: info.nl@valmont.com

Versie	Datum	Auteur	Geaccordeerd door
1.0	20-03-2025	P. Gloudemans – Valmont Ned. BV	MT
2.0	19-05-2026	P. Gloudemans – Valmont Ned. BV	MT

1 Input voor Management Review

- Status en acties uit vorig management review, en alle Audits.
 - Wijzigingen in belangrijke punten (intern, extern) relevant voor het energie-managementsysteem.
 - Prestaties (CO₂ KPI's), emissies en actuele energiebeoordeling.
 - Voortgang van de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald.
 - Communicatie en initiatieven.
-
- Auditresultaten.
 - Afwijkingen en corrigerende maatregelen.
 - Toereikend van middelen.
 - Doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen.
 - Kansen voor verbetering.

2 Inhoud Management Review

Onderwerp	Pag.
1. Conclusies over waarschijnlijkheid van behalen van reductie-doelstellingen.	3
2. Doeltreffendheid en doeltreffendheid CO ₂ managementsysteem.	4
3. Kansen voor verbetering en bedreigingen.	4
4. Noodzaak van wijzingen in het CO ₂ managementsysteem, reductiedoelstellingen en -maatregelen, en (deelnames aan keten- en branche-initiatieven).	4
5. Behoeftte aan middelen.	4

1. Conclusies over waarschijnlijkheid van behalen van reductie-doelstellingen

Resultaat - prestatie-indicatoren

Prestatie indicatoren	eenheid	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Elektriciteitsverbruik	kWh/kg product	0,14	0,15	0,17	0,11	0,10	0,14
Elektriciteitsverbruik	gram CO ₂ / kg product	-	-	0,8	-	0,0	-
Brandstoffen productie	gram CO ₂ / kg product	13,5	18,3	12,1	9,5	8,1	6,5
Gasverbruik verwarming	m ³ / fte	496	323	207	227	123	114
Zakelijk verkeer per fte	ton CO ₂ / fte	0,30	0,33	0,45	0,45	0,73	0,72
CO ₂ uitstoot per kg product	kg CO ₂ / kg product	0,06	0,05	0,05	0,04	0,03	0,03
CO ₂ uitstoot per fte	ton CO ₂ / fte	3,35	3,20	2,63	2,91	2,64	2,43

T.o.v. referentiejaar 2020 is de CO₂ uitstoot significant gedaald:

- Uitstoot ton product met: **50,0%**
- Uitstoot per fte met: **27,5%**

Wel zijn er diverse aandachtspunten.

Aandachtspunt: zakelijk verkeer

In ons wagenpark werd in 2025 het aantal dieselvoertuigen teruggebracht van 3 naar 2, maar..., Dit was in 2024 van 3 naar 1, echter de Peugeot Partner bedrijfswagen werd in 2025 toegevoegd ter vervanging van de Tesla. Onze zakelijk gereden km/fte is met **74% gestegen** t.o.v. 2022 vanwege fiks toegenomen zakelijke behoefte. Berekend over ons totale zakelijke verkeer toont reductie van CO₂/Fte daarom een significant omgekeerde trend in deze scope (**-61%**).

Hierover ontstonden bij de KAM vragen. Ze zijn als volgt beantwoord:

Woon-werk wordt keurig bijgehouden (maar niet meegerekend in de kpi's voor de CO₂-prestatieladder).

Aantal km was in 2025 **7,5%** hoger t.o.v. 2022.

Qua zakelijke reizen met de leaseauto's is het aantal km in 2025 echter met ca. **63%** toegenomen t.o.v. 2022, terwijl het lease-wagenpark niet in dezelfde proporties is toegenomen.

Er werd/wordt dus echt aanmerkelijk meer zakelijk gereisd met de lease-auto's.

Zakelijk gebruik van de privé-auto's in km is t.o.v. 2022 **12,3%** toegenomen.

Echter, in 2023 en 2024 was dit ca. gehalveerd t.o.v. 2022, en

2025 toont méér dan een verdubbeling t.o.v. 2022. Rootcause: productie en logistiek.

Onlangs dat de Peugeot bedrijfswagen beschikbaar stond, nam men toch de eigen privéwagen. Een mentaliteitskwestie.

In level 3 van de CO₂-prestatieladder rekenen we in de CO₂-prestatie woon-werk niet mee, maar wél de zakelijke reizen met privé-auto.

Tellen we dat laatste (zakelijke reizen met privé-auto) op met zakelijk gereisd met de lease-auto's, dan zaten we in 2025 dus op **136%** t.o.v. 2022 en 2024.

Aandachtspunt: vliegereizen

Zakelijke vliegereizen toont een bijna verdriedubbeling qua CO₂ prestatie.

Dit komt, omdat de CO₂ factor van vliegen is aangepast van 157 naar 172.

Elke vlucht telt dus significant zwaarder mee in de CO₂-prestatie. Vooral lange vluchten naar b.v. de VS wegen daardoor extra significant mee. Eén zo'n reis haalt de prestatie daardoor relatief snel naar beneden, terug naar het niveau van 2019.

Aandachtspunt: verlichting

Verlichting bij Valmont Ned. B.V. is grosso modo inmiddels door LED vervangen. Echter...

1 led lamp reduceert 70% van het verbruik. Binnen de resterende 30%, is effectief nog winst te behalen door alle leidinggevendend actief in te zetten op aansporing van alle medewerkers nergens verlichting onnodig aan te schakelen en/of aan te laten. Daarnaast is ook aan alle soorten van buitenverlichtingen te denken (doorgaans wordt verlichting onbewust en in het algemeen nog onnodig aangezet en/of aangelaten).

E.e.a. vergt een algehele attitude-aanpassing. Het MT en alle leidinggevendend dragen gewenste verandering actief uit.

2. Doeltreffendheid en effectiviteit CO₂ managementsysteem

Hierover kunnen we kort zijn: het systeem blijkt zéér effectief en doelmatig.

Het Certificaat 'CO₂-bewust' heeft vooral ook kern-aanmoediging als strategisch onderscheidend argument bij gunningen. Sinds 2009 is Valmont bewust actief met duurzaam beleid. Alleen Gem. Rotterdam heeft ooit aan Valmont een gunning verleend op basis van het Certificaat. Echter deze account heeft Valmont niet kunnen voortzetten.

Tot op heden hebben verder nog géén gunningen voor Valmont plaatsgevonden op basis van ons duurzaam beleid, alsook niet op basis van het Certificaat. Incidenteel wordt onze CO₂-prestatie gevraagd, maar niet het certificaat.

3. Kansen voor verbetering en bedreigingen

Voornoemde aandachtspunten zijn een punt van zorg, maar behoefte van zakelijk verkeer en vliegen ontwikkelen zich evident met de situatie van de business. In elk geval onder de aandacht houden.

Branche-initiatief blijft beperkt. Dit blijft conformiteit aan level 3 bedreigen. Zoeken naar mogelijkheden blijft aanbevolen.

Keten-initiatief: een initiatief werd toegevoegd in goed overleg met Metalix-Galvacoat.

Voor 2026 Wordt ook een verder initiatief mogelijk met Lenssen.

Verdere reductie werd in 2025 onderzocht, maar mogelijkheden bewegen zich tegen limieten.

Bijvoorbeeld; in het overleg van het Energieteam werd door de Productie Manager als uiterste mogelijkheid energiezuiniger aansturing van productieapparatuur geopperd. Dit vergt een hightech gebaseerd project.

Vanwege vele hoge andere prioriteiten binnen Valmont Ned. B.V., kan hier in 2025 en 2026 nog geen directe invulling aan worden gegeven. Wel zal dit bij vervanging van apparatuur worden meegenomen waar mogelijk.

CO₂-prestatieladder 4.0

Het huidige certificaat op basis van 3.1 is geldig t/m 14 januari 2028.

Vanaf 2027 is een externe audit op basis van 3.1 echter niet langer mogelijk.

Zelfs niveau 1 van 4.0 (we hebben niveau 3 in 3.1) is zwaarwegend intensiever t.a.v. dataverzameling.

Ook wegen vliegwezen en gebruik van privé-auto's er zwaar in mee.

Bovendien eist 4.0 sowieso een gecommuniceerd transitieplan naar Zero-emission met milestones.

Advies: zie volgende pagina.

Advies KAM:

CO₂-berekening op basis van 3.1 blijft mogelijk en kan eventueel jaarlijks blijven uitgevoerd, zodat we onze prestatie zodanig kunnen blijven aantonen aan de markt, echter niet langer gecertificeerd.

Inzetten op ISO 14001.

Fase 1: In kaart brengen van alle afvalstromen is afgerond in 2025.

Fase 2: Behoeft inventariseren en praktisch inrichten, overeenstemmend inrichtingsplanning buitenterrein en fabriek. Projectmatige aanpak. Daarvoor is strakke interne medewerking en alignment met plannen noodzakelijk.

Aandachtspunten fase 2:

Supply Chain (o.m. verantwoordelijk voor inrichting van het buitenterrein): affiniteit en basis t.a.v. effectieve structurele, planmatigheid en Continu Verbetering. Attitude en gedrag zijn heersend te veel gebaseerd op last-minute en ad-hoc activiteiten, hetgeen evident vaak een kenmerk is van Logistieke functies. Echter, het moment is aangebroken dat Continu Verbetering in dit domein niet-evenredig mee lijkt te groeien met de rest van de organisatie, mede vooral doordat men naar beste vermogen ternauwernood voorbij de dagelijkse uitdagingen en routine-activiteiten komt. Danwel door interne en-of externe factoren; of een mix er van. Hier ligt dus een essentiële uitdaging en een fundamenteel kern-verbeterpunt aangezien het ook initiatieven zoals ISO 14001 structureel significant bemoeilijkt.

T.a.v. Productie management heeft zich (voorlopig) een hyaat ontwikkeld a.g.v. ingrijpende wijzigingen in de management structuur vanuit HQ USA richting EMEA. Dit proces volstrekt zich de komende 3 jaar. De structuur van Continu Verbetering in het domein van Productie management is echter zéér effectief bewezen aanwezig en invulling van het hyaat is effectief ingezet door werving van een nieuwe lokale Productie manager.

Vanuit het MT werd e.e.a. gesignaleerd. Het manifesteert zich in structuurverbeteringen naar beste vermogen.

4. Noodzaak van wijzigingen

In 2025 heeft de “nieuwe” KAM Manager zijn in 2024 structurele doorgevoerde verbeteringen aangehouden. Dit betreft vooral professionalisatie van aanpak, uitvoering en communicatie.

Uit de externe audit van 2024 bleek met name vooral dat de CO₂-prestatieladder (normatief) nog niet volledig adequaat werd begrepen. Thema's werden door elkaar gehaald en structuur was sterk voor verbetering vatbaar. Daarnaast werd het CO₂-team in overleg met het MT en OMT omgevormd naar Energieteam met nieuwe leden, en kwam CO₂-reductie vooral ook aan de orde in het in 2025 opgezette wekelijkse Technisch Commercieel Operationeel overleg in relatie tot commercie. Deze laatste opzet is sterk effectiever gebleken dan via een Energieteam.

5. Behoeft aan middelen

In 2024 werd door het MT op aanraden van de Productie Manager in consultatie met de KAM Manager voor Pellet-verwarming gekozen voor de fabriekshal. Dit vergde een investering van € 60k (CapEx). Deze werd in Q1 2025 operationeel.